



UNIVERSITE DE RENNES 1

Service Universitaire d'Information et d'Orientation  
S. U. I. O.

**Enquête sur le Devenir des Diplômés de  
La Maîtrise MIAGE  
de l'Université de RENNES 1**

Promotions 2002-2003-244  
(Situation au 1<sup>er</sup> janvier 2005)



**Claudine ILIADIS-THEBAULT**

**Les 3 promotions rassemblaient 145 diplômés, dont  
63 femmes (43,45%) et 82 hommes (56.55%)**

**86 réponses nous sont parvenues et ont pu être exploitées, taux de réponses 59 % dont  
35 femmes (40.7%)  
51 hommes (59.3%)**

*Toutes les données de ce document sont relatives à la population des diplômés ayant répondu à l'enquête*

### **QUELQUES RESULTATS MARQUANTS**

- ❖ **68 %** des répondants sont originaires de **Bretagne**
- ❖ La maîtrise est majoritairement masculine (57 % des diplômés)
- ❖ 50 % ont poursuivi des études après la maîtrise, principalement en DESS, Master 2
- ❖ 76 % sont en emploi au 1<sup>er</sup> janvier 2005
- ❖ 16 % des diplômés sont en poursuite d'études au moment de l'enquête
- ❖ La recherche du premier emploi n'a pas excédé 3 mois pour 61 étudiants
- ❖ 37 % des répondants ont obtenu leur premier emploi à la suite de leur stage de maîtrise, 18 % par candidatures spontanées, 11 % par annonces via Internet
- ❖ 69 % se classent parmi les ingénieurs et cadres, 11 % parmi les professions intermédiaires, techniciens et 8 % parmi les employés dans leur emploi actuel
- ❖ 73 % exercent dans le secteur privé, 12 % exercent dans le secteur public
- ❖ 77 % sont recrutés en CDI, 6 % en CDD
- ❖ 86 % travaillent à plein temps
- ❖ 53 % des diplômés ont un emploi dans le Grand Ouest, 28 % à Paris et en région parisienne , 6 % dans d'autres régions de France, 1 diplômé travaille en Europe, un autre hors Europe.

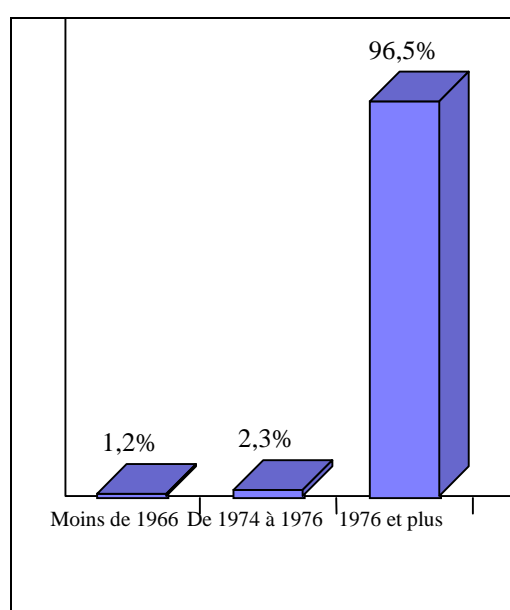
## I – CARACTERISTIQUES DES REpondANTS

Les caractéristiques des répondants sont basées sur leur année de naissance, leur sexe, leur origine géographique et la profession de leurs parents.

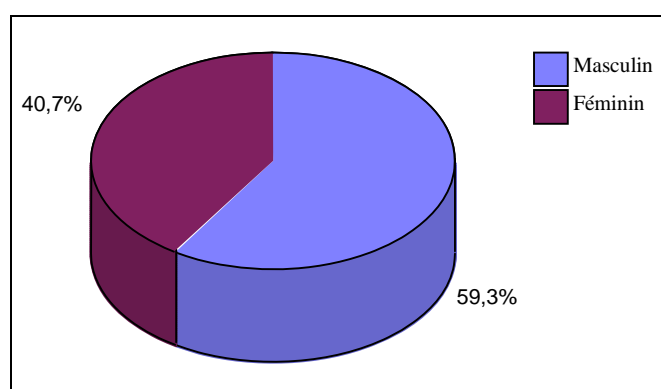
### 1. Répartition par promotion

promotion Maîtrise	Nb. cit.	Fréq.
2002	23	26,7%
2003	31	36,0%
2004	32	37,2%
<b>TOTAL</b>	<b>86</b>	<b>100%</b>

### 2. Année de naissance

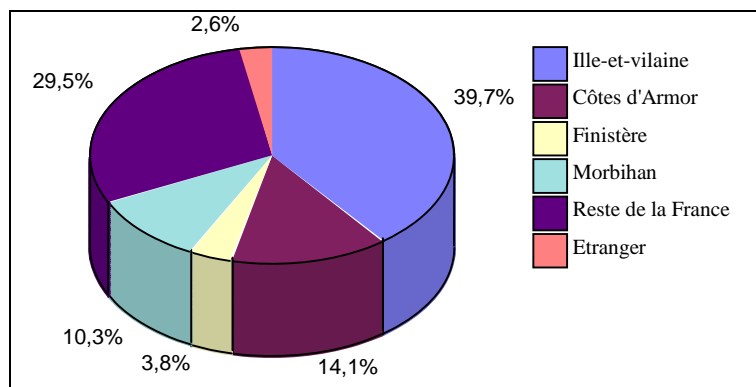


### 3. Sexe



La population de la maîtrise est principalement **masculine**, estimation que l'on retrouve chez les répondants

### 3. Origine géographique



Plus de la moitié des répondants (68 %) sont originaires de Bretagne dont 32 % d'Ille-et-Vilaine

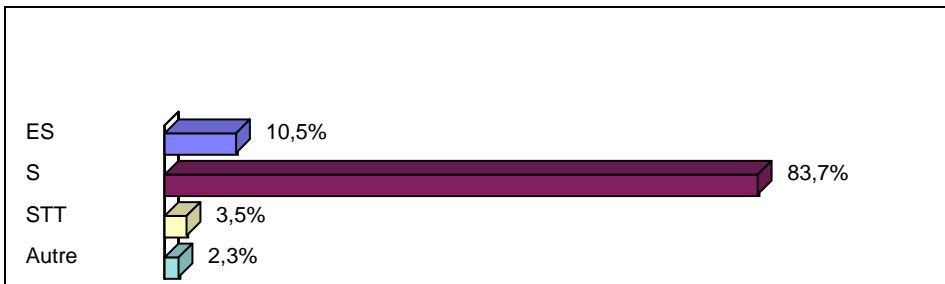
### 2. Profession des parents

profession père	Nb. cit.	Fréq.
Non réponse	6	7,0%
Agriculteurs	4	4,7%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	6	7,0%
Cadres, professions libérales	29	33,7%
Professions intermédiaires, techniciens	12	14,0%
Employés	15	17,4%
Ouvriers	6	7,0%
Retraité	8	9,3%
<b>TOTAL</b>	<b>86</b>	<b>100%</b>

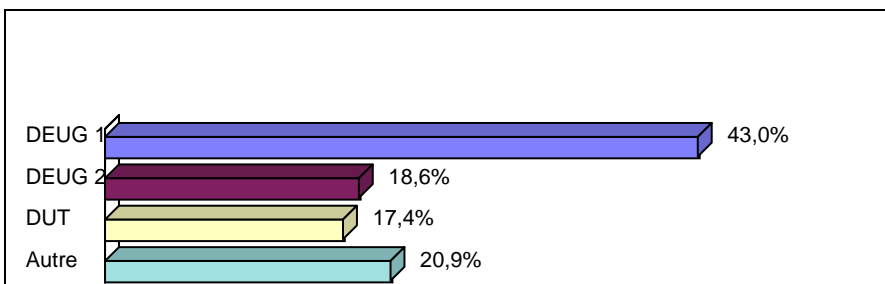
profession mère	Nb. cit.	Fréq.
Non réponse	2	2,3%
Agriculteurs	4	4,7%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	2	2,3%
Cadres, professions libérales	15	17,4%
Professions intermédiaires, techniciens	13	15,1%
Employés	28	32,6%
Ouvriers	3	3,5%
Sans activité professionnelle	14	16,3%
Retraitee	5	5,8%
<b>TOTAL</b>	<b>86</b>	<b>100%</b>

## II CURSUS UNIVERSITAIRE

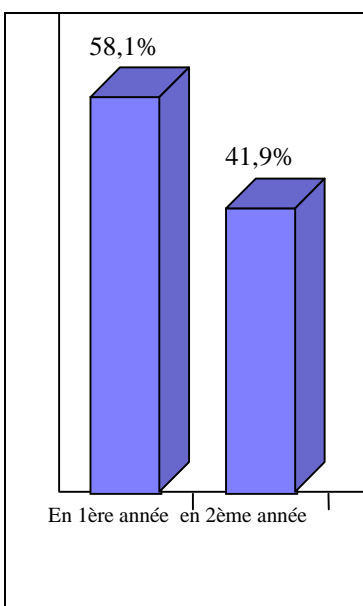
### 1. Série du Bac



### 2. Coursus avant la Maîtrise

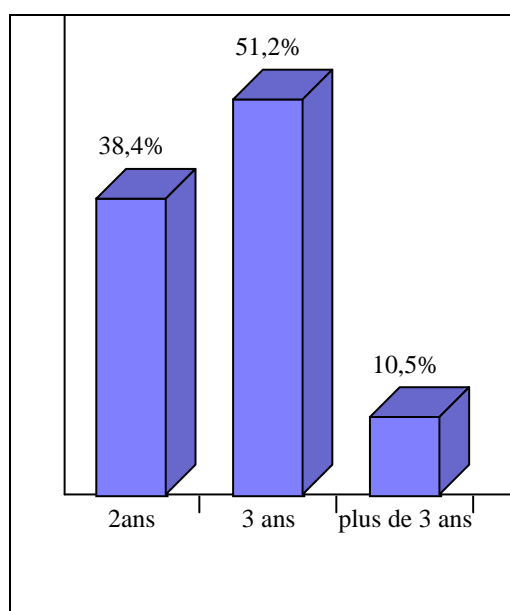


### 2. Intégration de l'IUP



50 étudiants ont intégré l'IUP en 1<sup>ère</sup> année

#### 4. Durée d'obtention de la maîtrise



#### 5. Durée du stage de maîtrise

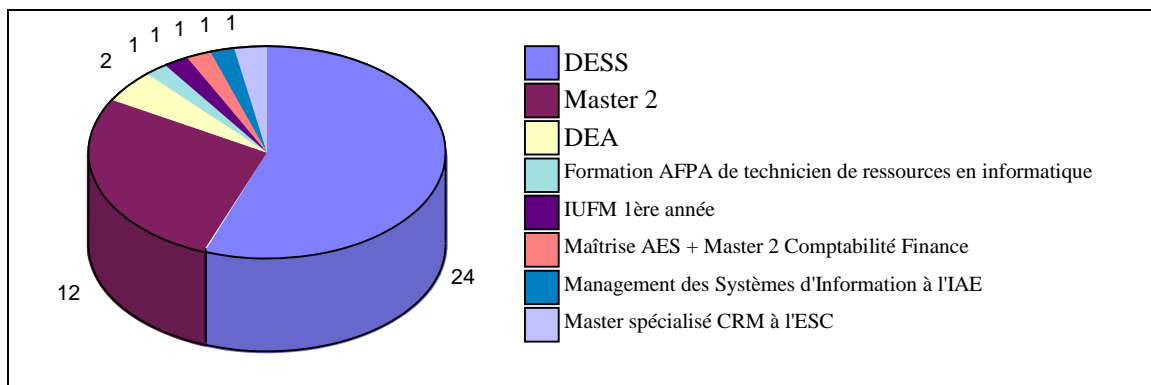
Durée stage maîtrise (en semaines)	Nb. cit.	Fréq.
Moins de 10	3	3,5%
De 10 à 12	5	5,8%
De 12 à 14	42	48,8%
De 14 à 16	13	15,1%
De 16 à 18	10	11,6%
De 18 à 20	3	3,5%
20 et plus	10	11,6%
<b>TOTAL</b>	<b>86</b>	<b>100%</b>

#### 6. Durée globale des stages avant la maîtrise

Durée stages (en semaines)	Nb. cit.	Fréq.
Non réponse	8	9,3%
Moins de 8,00	1	1,2%
De 8,00 à 10,00	1	1,2%
De 10,00 à 12,00	4	4,7%
De 12,00 à 14,00	17	19,8%
De 14,00 à 16,00	7	8,1%
De 16,00 à 18,00	5	5,8%
18,00 et plus	43	50,0%
<b>TOTAL</b>	<b>86</b>	<b>100%</b>

#### 7. Les poursuites d'études au-delà de la maîtrise :

50 % des étudiants ont effectué des études post-maîtrise, principalement en DESS et Master 2



**Informations complémentaires :**

Lieu de poursuite d'études	Effectifs
Aix en Provence	1
Amiens	2
Angers	3
Brest	2
Caen	1
Clermont-Ferrand	1
Grenoble	1
Lille	1
Nantes	3
Paris	3
Rennes	17
Sophia Antipolis	1
Toulouse	1
Vannes	3
Versailles	1
Vichy	1
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>

- **Seulement 2% des étudiants ont suivi un cursus à l'étranger.**

### III L'INSERTION PROFESSIONNELLE

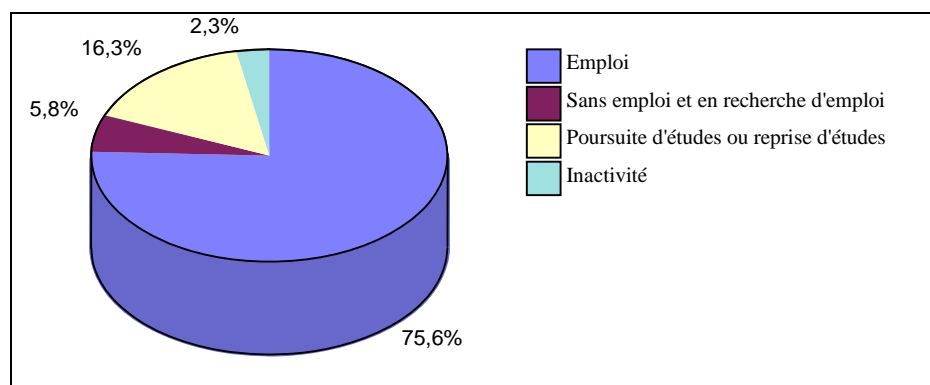
L'insertion professionnelle des répondants est étudiée à partir d'un effectif de 65 personnes en emploi au moment de l'enquête.

#### 1. Situation au moment de l'enquête

2.

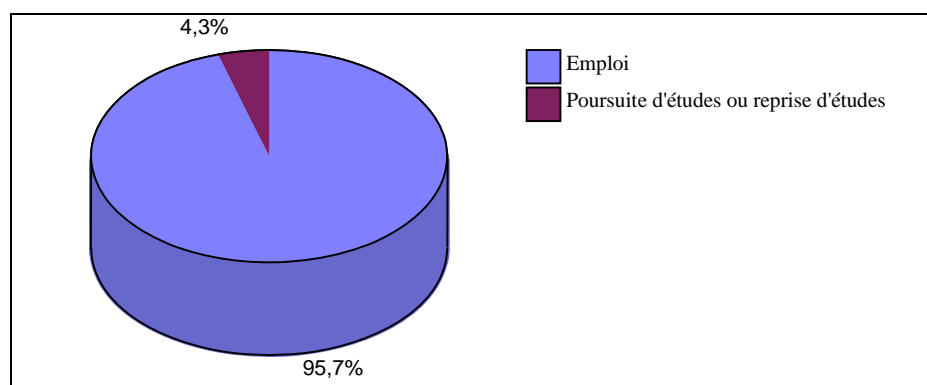
#### ✓ Tendance générale

65 répondants ont un emploi au 1<sup>er</sup> janvier 2005, 14 sont en poursuites d'études, 5 à la recherche d'emploi, un diplômé prépare un concours et un répondant se déclare inactif.



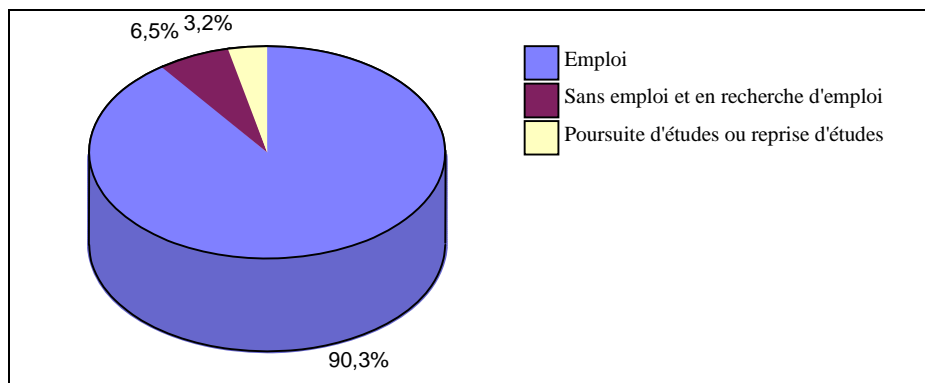
#### ✓ Situation par promotion

- Promotion 2002

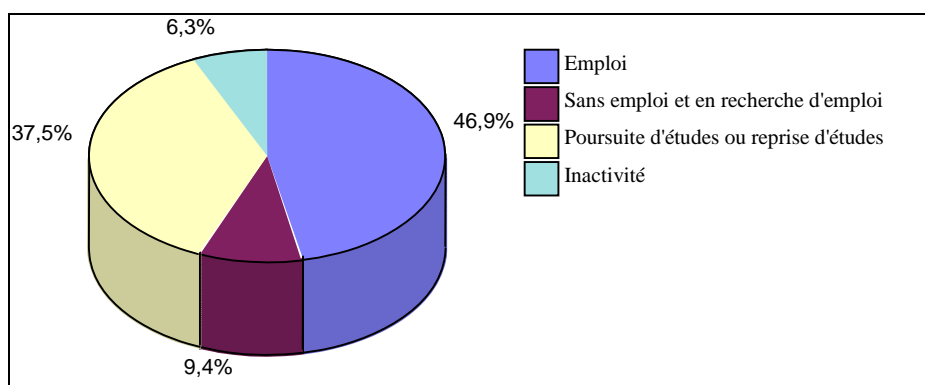


- Promotion 2003

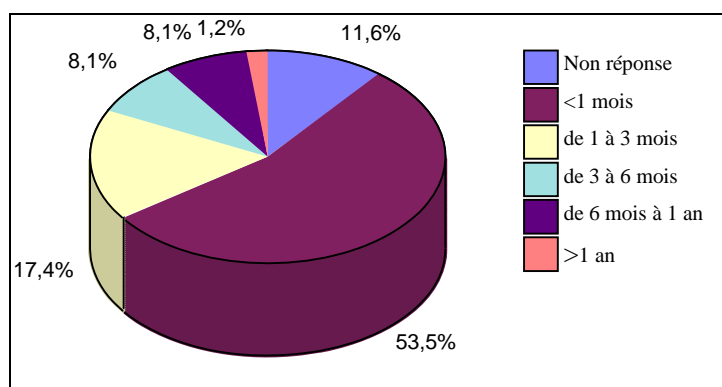




- Promotion 2004



## 2. Durée de recherche du premier emploi

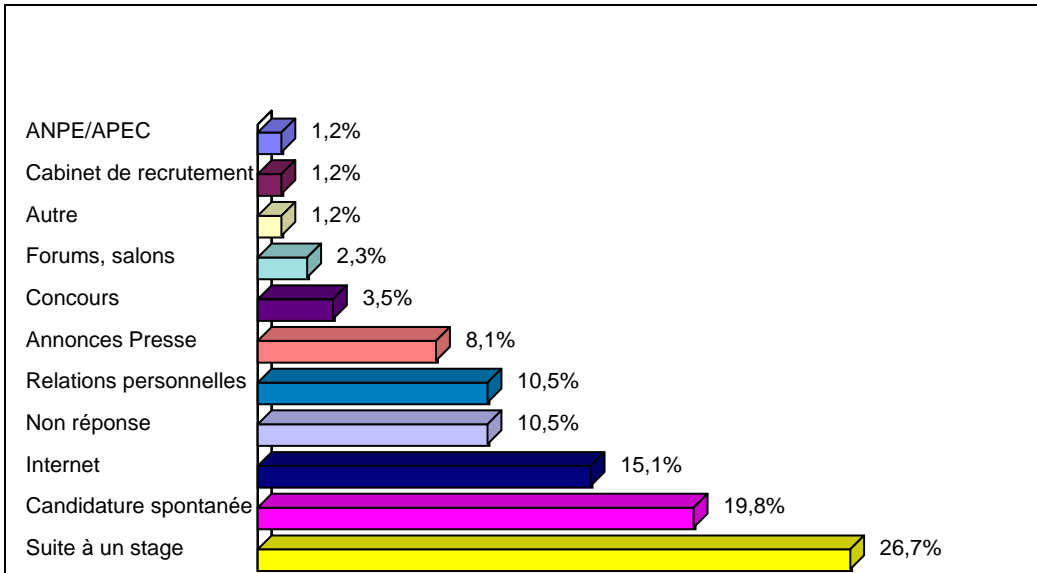


La durée de recherche du premier emploi n'a pas excédé un mois pour 46 étudiants

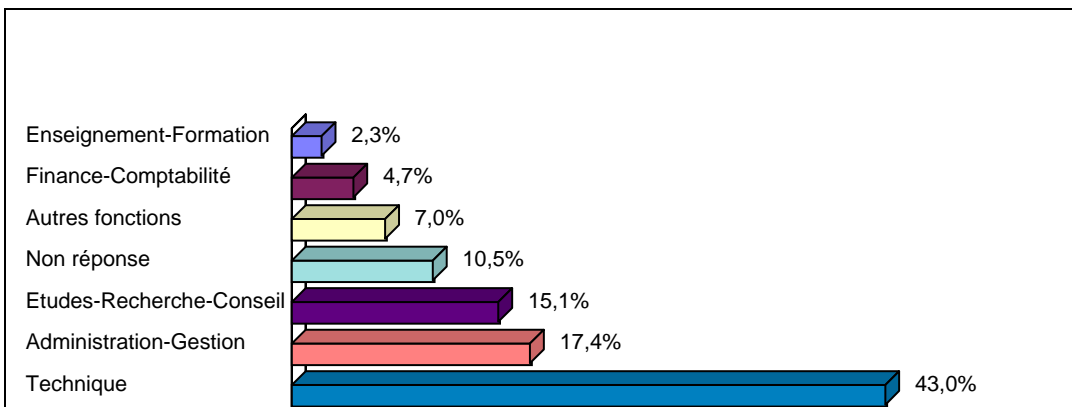
## 3. Mode d'accès à l'emploi actuel ou dernier emploi

Les modes d'accès à l'emploi actuel sont divers. Parmi eux, on peut citer les modes les plus représentatifs : , le stage étant le mode d'accès venant en tête pour le recrutement au titre du premier emploi pour 29 étudiants.

- **Suite à un stage** pour 23 étudiants
- **Candidatures spontanées** pour 17 étudiants
- **Internet** pour 13 diplômés

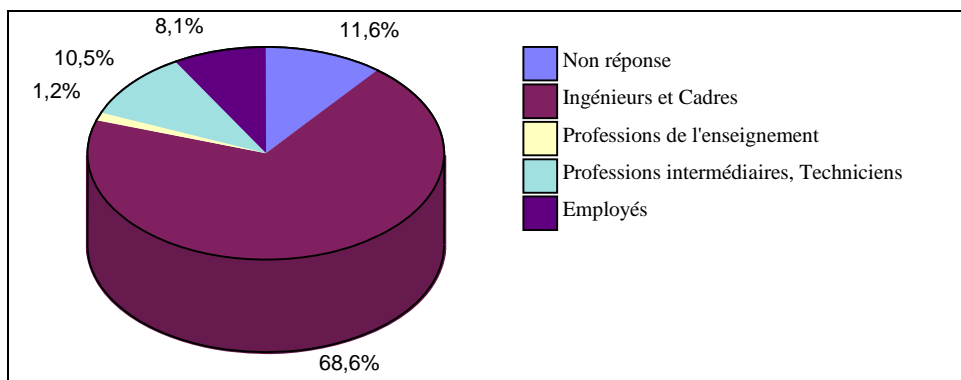


#### 4. Fonction occupée dans l'emploi actuel ou dernier emploi



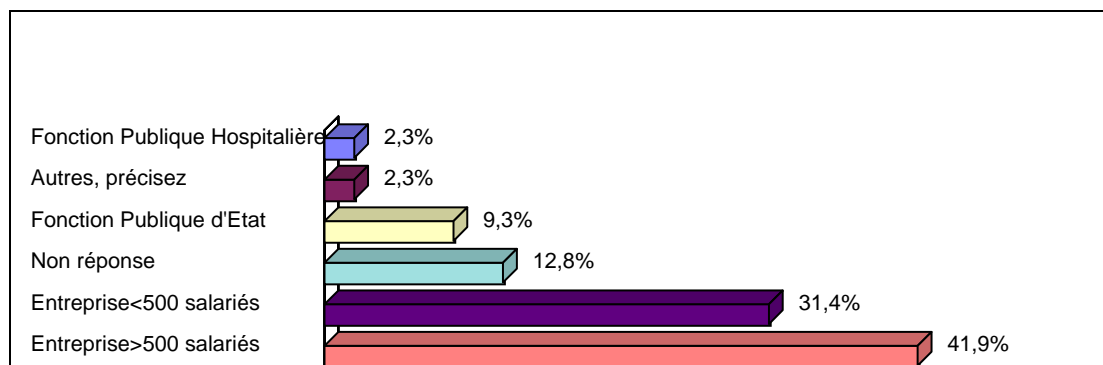
#### 5. Catégorie socio-professionnelle dans l'emploi actuel ou dernier emploi

59 diplômés se classent dans la catégorie « Ingénieurs, Cadres »

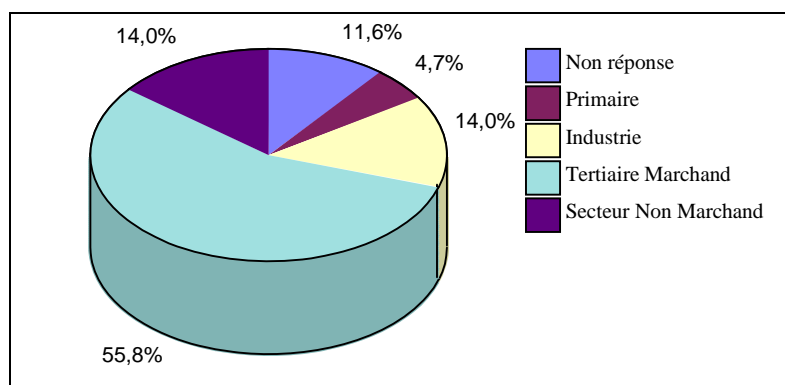


## 6. Nature de l'employeur

73 % travaillent dans le secteur privé, 12 % exercent dans le secteur public



## 7. Secteur d'activité

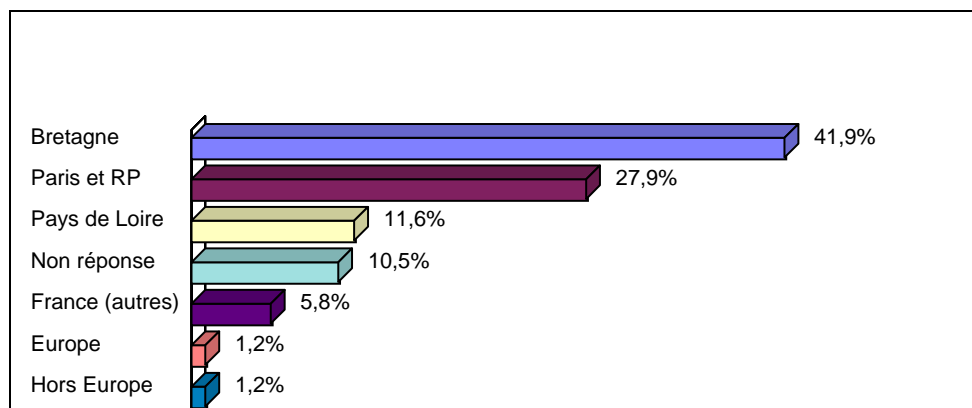


## 8. Nature du contrat de travail dans l'emploi actuel

Type de contrat	Nb. cit.	Fréq.
Non réponse	9	10,5%
CDI	66	76,7%
CDD	5	5,8%
Titulaire ou stagiaire de la fonction publique	3	3,5%
Contractuel de la fonction publique	3	3,5%
<b>TOTAL</b>	<b>86</b>	<b>100%</b>

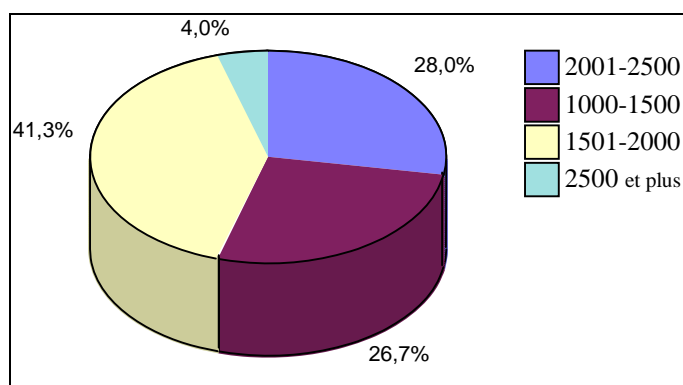
## 9. Localisation de l'emploi actuel

Le taux de rétention régional est relativement élevé, en effet on constate que 42 % diplômés ont trouvé un emploi en Bretagne.

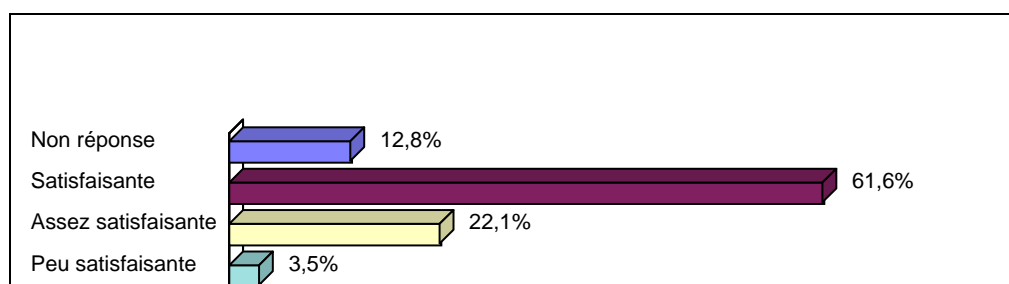


## 9. Tranches de salaires nets

Les tranches de salaires nets correspondent à des emplois à plein temps.



## 10. Adéquation emploi-formation pour l'ensemble des répondants

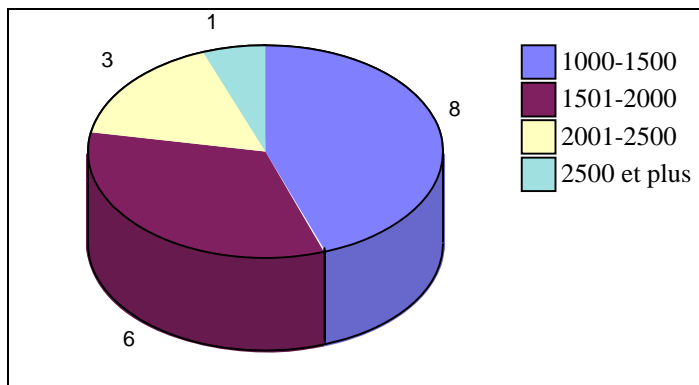


## IV CHANGEMENT D'EMPLOI

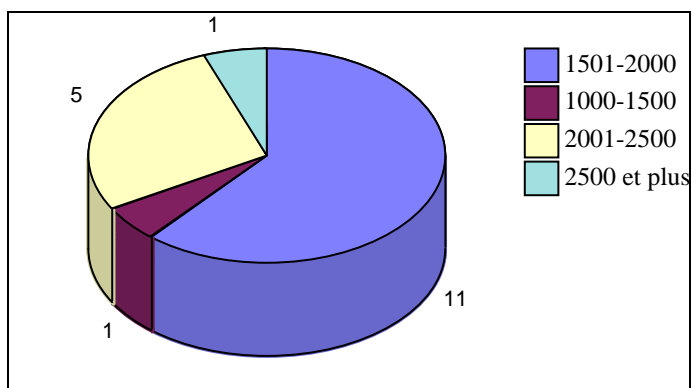
19 diplômés ayant changé d'emploi depuis l'obtention de la maîtrise, nous pouvons comparer quelques données entre leur premier emploi et leur emploi actuel.

### 1 Tranches de salaires nets

#### • Emploi 1

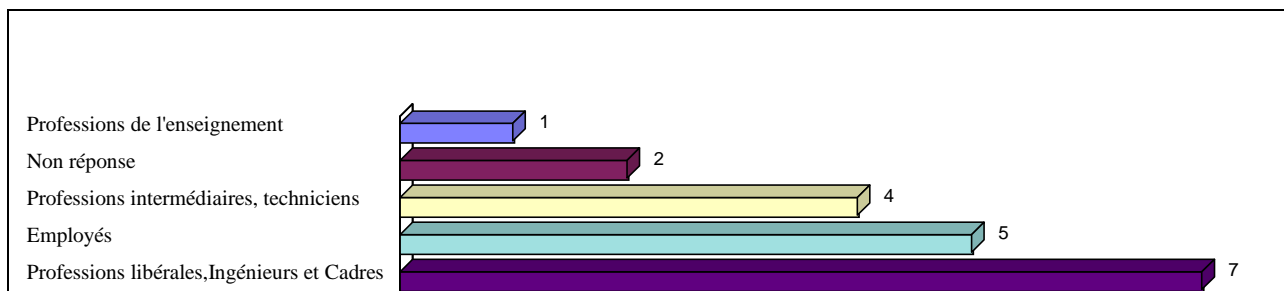


#### • Emploi 2

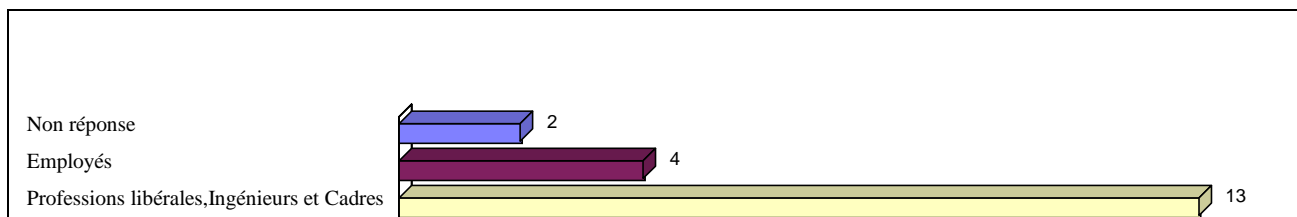


### 3. Catégorie socio-professionnelle

#### • Emploi 1

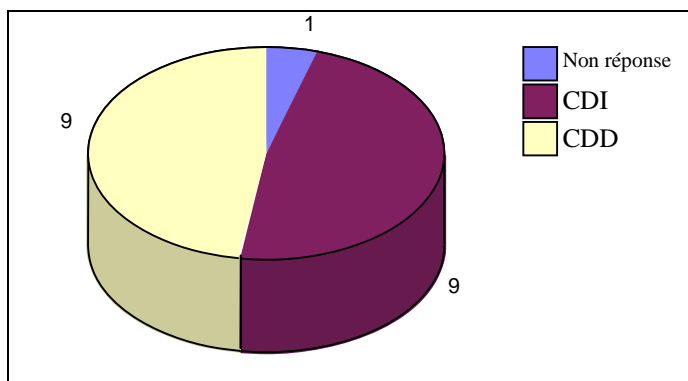


- **Emploi 2**



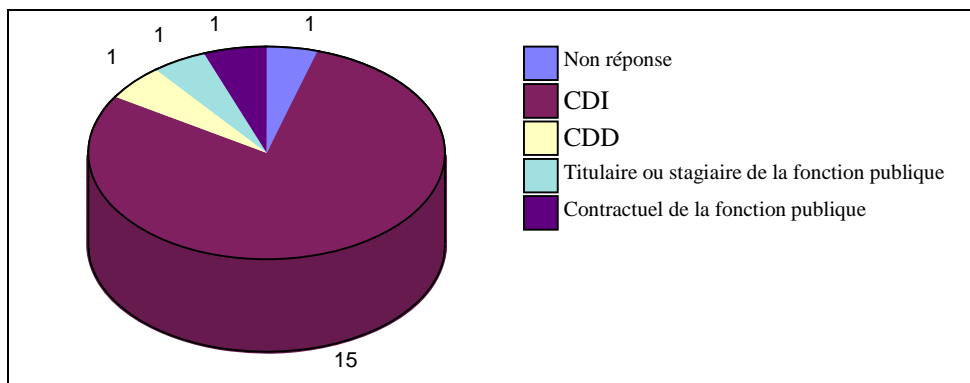
#### 4. Nature du contrat

- **Emploi 1**



8 étudiants ont changé de nature de contrat, passant d'un CDD à un CDI, 2 étudiants exercent dans le secteur public

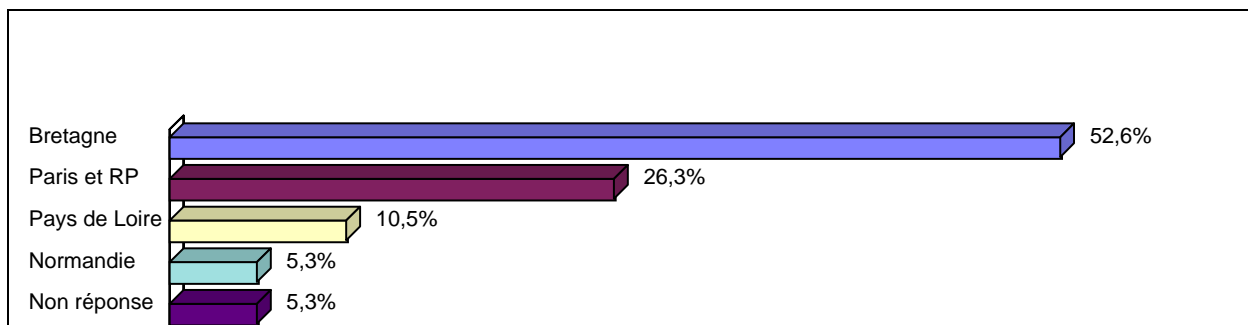
- **Emploi 2**



#### 5. Localisation de l'emploi actuel

Le changement d'emploi a permis à 1 étudiant de venir de Paris en Bretagne. Pour 13 d'entre eux, ce changement n'a pas eu d'incidence sur le lieu de l'emploi

- **Emploi 1**



- **Emploi 2**

