

Tout sur l'intelligence économique



GUIDE De la veille au lobbying, du renseignement à la stratégie, de la gestion des risques au benchmarking,

de la gestion de crise au knowledge management, comment initier une démarche d'intelligence économique au sein d'une organisation. A vocation pratique, cet ouvrage fait le point sur les outils et les applications. Il est enrichi d'une grille d'audit opérationnelle. Publié aux éditions Pearson.

Amélioration continue au rythme des marchés



LEAN L'objectif de ce livre est de montrer qu'il est possible, à travers une stratégie globale Lean, de déployer rapidement

les outils terrain de l'amélioration continue au même rythme que les évolutions des marchés. L'auteur s'appuie sur la méthodologie Blitz et sur le retour d'une expérience menée depuis quatre ans au sein d'un groupe industriel. Aux éditions Afnor.

Partager ses cours sur le web



FORMATION

L'école de management ESCP Europe teste, jusqu'à fin avril, la plate-forme de prise de notes

collaborative Unishared.com. Les étudiants peuvent y saisir leurs notes et consulter celles des autres, voire les annoter et les modifier. Au final, ils ont accès à des comptes rendus de meilleure qualité car complétés, corrigés et enrichis par la communauté.

EN BREF

RESSOURCES HUMAINES Les prestataires se rapprochent des facultés pour diversifier leur recrutement

Les SSII retournent à l'université

Avec la crise, la plupart des SSII ont revu leur plan de recrutement à la baisse.

Cependant, certaines d'entre elles restent en quête de jeunes diplômés. Tel est le cas de Capgemini qui, pour cette année 2013, prévoit d'embaucher 2 900 personnes, dont 70 % de jeunes diplômés. Pour satisfaire ses objectifs, l'entreprise développe depuis des années des relations avec les grandes écoles, mais aussi, de plus en plus, avec les universités.

« En étant présents dans les deux types de cursus, nous couvrons mieux l'ensemble de nos besoins. L'an dernier, nous avons recruté 1 700 candidats, dont 56 % issus des universités », avance Geoffrey Burns, directeur du recrutement de Capgemini Technology Services France. Si la relation était déjà ancienne avec ces établissements, Capgemini l'a officialisée en signant une convention avec les formations Miage (Méthodes informatiques appliquées à la gestion des entreprises). Une autre SSII, Additeam, vient de faire de même. « Ces enseignements, d'excellente qualité, sont associés à des périodes d'apprentissage en entreprise », précise Geoffrey Burns.

En 2012, Capgemini a recruté plus de la moitié de candidats issus de l'université

Mais voilà, pénétrer dans ces institutions n'est pas une mince affaire. « Tout d'abord, il est impératif d'identifier les cursus susceptibles de correspondre à vos besoins, et ce n'est pas simple, souligne le responsable du recrutement. D'un organisme à un autre, les intitulés sont différents, de même que ce qu'ils recouvrent. » Cela nécessite de développer un réseau au sein du monde académique afin de s'informer du contenu des modules pédagogiques. Une fois le bon cursus identifié, les sociétés font leur entrée dans les établissements par le biais de la participa-



Geoffrey Burns, directeur du recrutement de Capgemini Technology Services France.

tion aux forums, la proposition de stages, l'accompagnement des étudiants dans leur démarche de recherche d'emploi ou la suggestion de modules de cours.

Accompagner la politique de diversité

Mais, au final, aux dires de plusieurs professionnels, cet investissement se révèle bénéfique. Pour Geoffrey Burns, recruter par la filière universitaire constitue un moyen non seulement de satisfaire les besoins en compétences de Capgemini, mais aussi d'accompagner sa politique de diversité. « Nous recrutons des profils différents de ceux des écoles d'ingénieurs classiques, les étudiants universitaires étant issus d'horizons plus divers. »

JULIETTE FAUCHET

POUR ALLER PLUS LOIN

☞ Une étude d'IMS-Entreprendre pour la cité, sur les relations entre entreprises et universités : <http://goo.gl/3pWrq>.

☞ Le site des Miage de France : <http://goo.gl/ObxrW>.